

Interviewleitfaden

1. Interview mit dem Inhaber/Geschäftsführer/Personalverantwortlicher

- Stellen Sie sich bitte kurz vor!
- Wie viel Mitarbeiter arbeiten im Unternehmen?
- Würden Sie bitte kurz beschreiben, womit sich Ihr Unternehmen beschäftigt?
- Warum bilden Sie aus?
- Haben die Auszubildenden bei Ihnen gute Aussichten übernommen zu werden?
- Wie viele Auszubildende sind aktuell im Unternehmen?
- Stellen Sie jährlich einen Ausbildungsplatz zur Verfügung?
- Worauf achten Sie bei der Auswahl von Bewerbern?
- Welchen Fehler sollte man als Bewerber um einen Ausbildungsplatz bei Ihnen nicht machen?
- Worauf sind Sie stolz, wenn Sie an Ihrer ehemaligen und heutigen Auszubildenden denken?
- Warum empfehlen Sie Jugendlichen, eine Ausbildung in Ihrem Betrieb zu machen?
- Bei größeren Unternehmen: Kann man bei Ihnen eigentlich noch andere Berufe lernen?

2. Interview Azubi

- Wie heißt Du? Wie alt bist Du?
- Welche Ausbildung machst Du?
- Und im welchen Jahr der Ausbildung bist Du?
- Wie hast Du den Ausbildungsplatz gefunden?
- Wie war es, als Du erfahren hast, dass Du den Ausbildungsplatz bekommen hast?
- Wie lange dauert die Ausbildung?
- Wo gehst Du zur Berufsschule? Und wie oft?
- Ist die Berufsschule schwer? Welche Fächer hast Du?
- Wann fängst Du an zu arbeiten?
- Wie sieht Dein Tagesablauf aus, wenn Du in den Betrieb gehst?
- Trägst Du spezielle Arbeitskleidung – was gehört dazu?
- Welche Aufgaben/Tätigkeiten musst Du übernehmen?
- Was gefällt Dir an Deiner Ausbildung besonders gut? Was macht Dir Spaß?
- Gibt es etwas, was Du nicht so gerne machst?
- Was war bisher die größte Herausforderung?

3. Interview Ausbilder

- Stellen Sie sich bitte kurz vor!
- Was beinhaltet die Aufgabe des Ausbilders hier im Unternehmen?
- Was braucht jemand, der den Beruf lernen will, um die Ausbildung gut hinzukriegen? Welche Fähigkeiten, Fertigkeiten?
- Welchen Schulabschluss braucht man, um sich bei Ihnen zu bewerben? Auf welche Noten achten Sie besonders?
- Wie ist die Berufsausbildung aufgebaut?
- Kann sich mit dieser Ausbildung noch beruflich weiterentwickeln, um vielleicht später auch Führungspositionen zu bekommen?
- Was finden Sie an dem Beruf besonders faszinierend?
- Werden Arbeitskräfte mit dieser Berufsausbildung gesucht?
- Was macht für Sie einen guten Auszubildenden in dem Beruf aus?

Vielen Dank! Am Ende eines jeden Interviews!